

岐阜・三重

岐阜支社

岐阜市柳ヶ瀬通1-12
岐阜中日ビル8階

TEL058(266)7576
FAX058(262)6571

東濃支局

多治見市上野町1-75
日映マンションⅢ602

TEL、FAX兼用
0572(23)7812

西濃支局

ゴリキ 柔軟な働き方支援で新制度

工場・倉庫で材料や製品を保管する棚（ラック）を製造するゴリキ（本社伊勢市大湊町1125の10、強力雄社長、電話0596・36・2104）は、社員との雇用契約を切り替え、業務委託で仕事を依頼する制度を導入した。現在、ゴリキと業務委託契約を結んだ男性1人が独立して会社を設立し、ゴリキの仕事を請け負い働いている。同制度は働き手にとって柔軟な働き方ができるのが特徴。健康機器大手のタニタ（本社東京都）でも運用している制度だが、中小企業では珍しい。

（三重・榎田宏行）



フリーダム社員制度などが評価され「みえの働き方改革推進企業」のグッドプラクティス賞を受賞した（右が強力社長）

名称は「フリーダム社員制度」。もともとゴリキの社員として20年近く在籍していた男性（48）が昨年7月から、この制度で働き始めた。

ゴリキが元社員の男性に委託する業務は社員時代と同じ営業担当の仕事。基本報酬は、正社員時代の給与や賞与（残業代含む）、会社が負担していた社会保険料、通勤費、福利厚生費などの総額をベースに設定。ゴリキを退社する前の仕事と収入は保証される仕組みだ。目標業績を超えた分は歩合制で、ゴリキは上乗せして報酬を男性へ支払

う。男性は昨年11月、自身の会社（株式会社）を設立しており、経営者という立場でもある。メインの仕事はゴリキだが、ゴリキ以外から仕事を受注することもできる。

ゴリキが制度を導入した背景には「ワークライフバランス」ではなく、社員の生活を第一に考えた「ライフワークバランス」という理念が根底にある。男性は特定の部署には属さず、勤務時間の上限もなく仕事に打ち込むことができる。強力社長は「一人一人の能力を最大限発揮できる働き方の一つとして制度の導入を決めた」と強調する。

同社は社員に寄り添う働き方の提供に力を入れている。三重県の「みえの働き方改革推進企業」のグッドプラクティス賞を受賞したほか、国の「健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）」では、上位500法人の「ブライト500」に4年連続で認定を受け